CLUBE DE LÍDERES





Antonio Brito

União Nordeste

CLUBE DE LÍDERES

LIDERANÇA - Seminários

INTERCESSÃO – Oração, Visitação

DINAMISMO – Dinâmica grupal, técnicas

ESPECIALIZAÇÃO - Especialidades

REDIL – Cuidar dos clubes, Conselhos,

ESPIRITUALIZAÇÃO – Adoração, Comunhão, Missão

SOCIABILIZAÇÃO - Excursões



PROPÓSITO

Desenvolvimento

Físico,
Mental,
Social e
Espiritual

para a glória de Deus e serviço da igreja.



1. AJUDAR A SALVAR JOVENS DO PECADO POR MEIO DE CRISTO E

Capacitar os jovens no Serviço por meio das Classes

- **Resultado: Líderes Investidos e Cristãos Ativos**



2. PREPARO PARA DIRIGIR MENORES

- Curso para Aventureiros
- Curso para Desbravadores

3. GUIAR JOVENS NA MISSÃO DA IGREJA

- Vocação
- Eficiência



4. **PROMOVER PROGRAMA, RECREAÇÃO**

- **Tenha como centro a igreja**

5. **PROMOVER ATIVIDADES ATRATIVAS E APROPRIADAS**

- **Para os jovens fora da idade dos desbravadores**



6. OFERECER NOVAS ESPECIALIDADES

7. PROMOVER PROGRAMA MISSIONÁRIO E SERVIÇO COMUNITÁRIO

- Para desenvolver dons pelo evangelho



8. Guiar nossos jovens na adoção de uma vocação ou hobby



COMO ORGANIZAR

PORQUE Razões
QUEM Direção
A ONDE Lugar da Reunião
QUE Planejar Programa
QUANDO Dia das Reuniões e Instrutores
COMO Treine os Instrutores



Quem é você? (4 vezes)

- ✶ Grupos aos quais eu pertenço
- ✶ Crenças que eu mantenho.
- ✶ Papéis e responsabilidades
- ✶ Relação com pessoas.

Como você se ver, determina como verá os outros.

Fundamentos (alicerce) - Compreendendo a nós mesmos



HABILIDADES E TÉCNICAS DE ADMINISTRAÇÃO LIDERANÇA

1. Conhecer o tipo de ORGANIZAÇÃO que lideramos

2. COMPREENDENDO OS QUE NÓS LIDERAMOS

3. COMPREENDENDO A SI MESMO



Quatro qualidades que os liderados esperam do seus líderes: Kouses e Posner

1. Honestos. Podemos confiar em você?

2. Visão.- Você sabe onde devemos ir.

3. Inspiradores. - Você se preocupa conosco

4. Competentes - Você pode nos levar até lá com segurança.



O que os líderes devem fazer?

1. *Criar uma visão que é partilhada* → Nos motiva, tanto quanto descreve. O poder da visão é a força da liderança. Líderes sábios partilham a sua visão.

2. Comunicar a visão →

· Falando · Escrevendo

Usando Ilustrações, Símbolos. (Três anjos; Cruz)

3. *Alinhar a Visão* → Todos os departamentos alinhados na mesma visão.

4. *Edificar as pessoas* → A primeira pessoa a ser desenvolvida é você mesmo.



Como Treinar Um Novo Líder

Não basta as pessoas terem qualidades. É necessário treiná-las.

Tire tempo para conversar com o novo líder sobre os objetivos da igreja.

Recuse paulatinamente dependência de suas idéias, deixe o novo líder assumir as decisões dele.

Encha-o de todas as informações possíveis sobre estrutura e funcionamento da igreja.

Incentive-o a ler mais.

Não o desanime. Fale sobre as dificuldades de forma positiva.

Ame-o, apesar de saber que ele o substituirá.

Responsabilize-o por dirigir um período enquanto você observa e depois conversem sobre o



Cuidado com os favoritismos pessoais - isto poderá condicioná-lo a ver as qualidades somente na pessoa de quem você gosta.

Além de tudo, ore. Ore antes e durante os momentos em que as pessoas estão sendo escolhidas para ocupar cargos da igreja.




DESBRAVADORES

Como desenvolver as pessoas?

Delegando responsabilidades; Ajudando-os a descobrir os seus dons espirituais; trabalhar em pequenos grupos.

Tem uma visão, Relaciona com pessoas, e trabalha pelos princípios da organização.



USO DO TEMPO E A VISÃO ADMINISTRATIVA

1. **Principio. É um dom de Deus desde a criação. Todo o tempo pertence a Deus. Só a Deus pertence a Eternidade. I Tim 1:17**

2. **Desafios.**

- **Líder organiza e programa seu tempo. Que fazer hoje? É diferente cada dia (Desafio) Como ser mais efetivo e eficiente.**
- **Nem sempre temos supervisores**
- **Faça lista de expectativas. Cada expectativa é diferente.**
- **Determina hora de trabalho**
- **É difícil fazer separação do tempo: Para família, igreja, si mesmo, Deus.**
- **Dificuldades de medir o que foi feito. Quantidade ou Qualidade?**
- **O trabalho do líder nem sempre é compreendido**



Qual é a visão do lider?

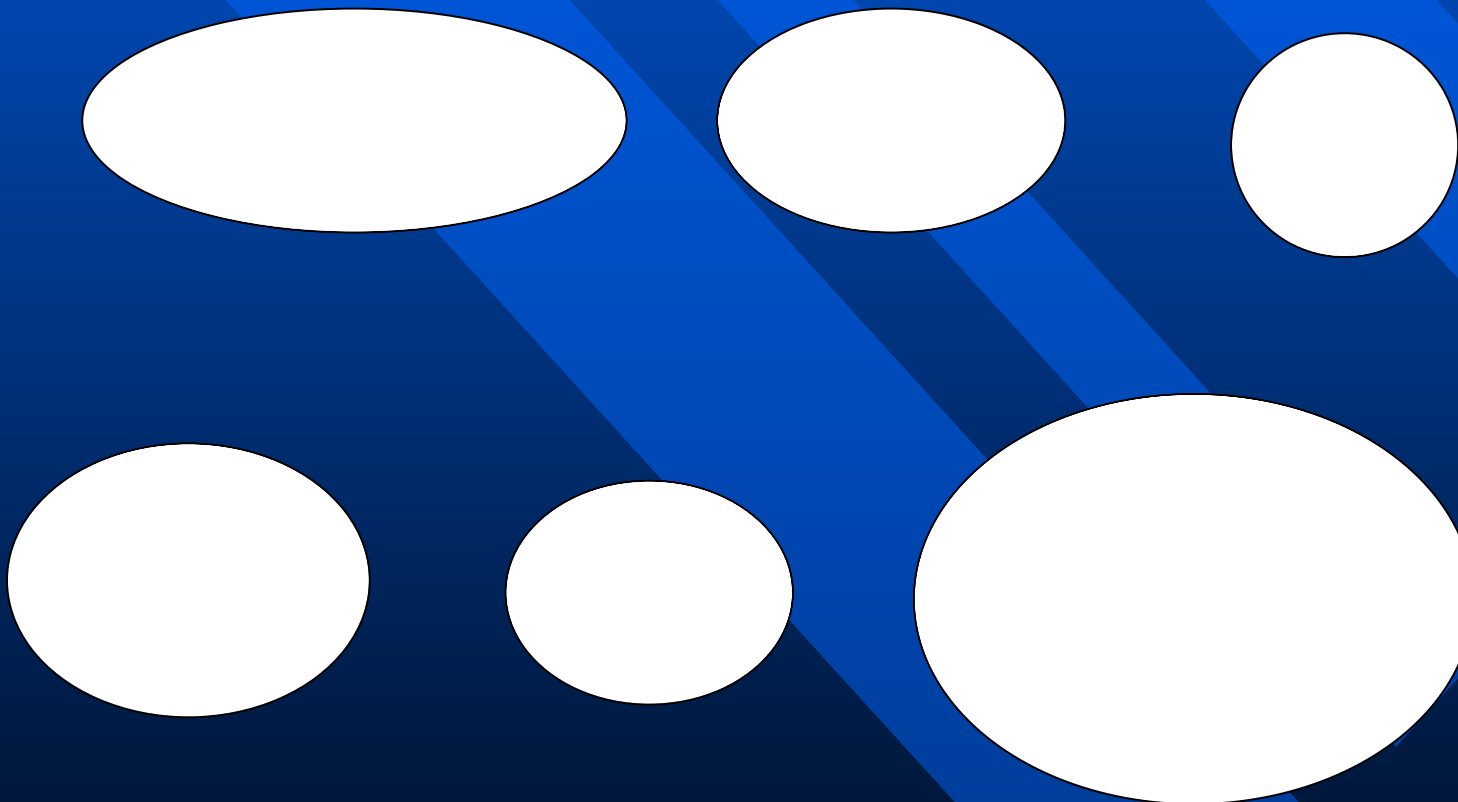
Exercicio: Divida-se em grupos de 2 para falar de seus desafios.

Trabalhe com círculos determinando PASSADO - PRESENTE E FUTURO

Menor: Passado, seguinte Presente e a maior Futuro

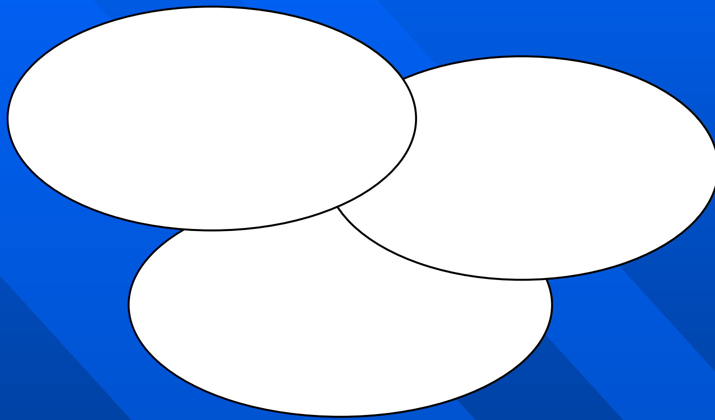


1. Tendência a ser pessimista

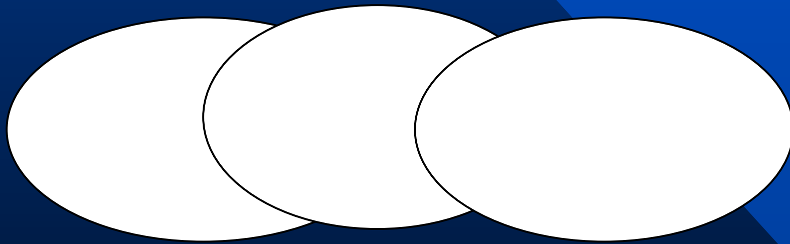


1. **Não está seguro em que d eção e seguindo. Parece caótico**



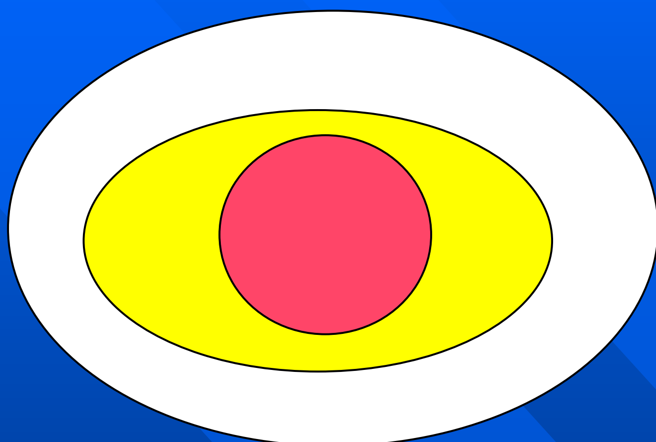


1. Bem balanceado, ver todas as dimensões. É determinado a usar sabiamente o tempo.

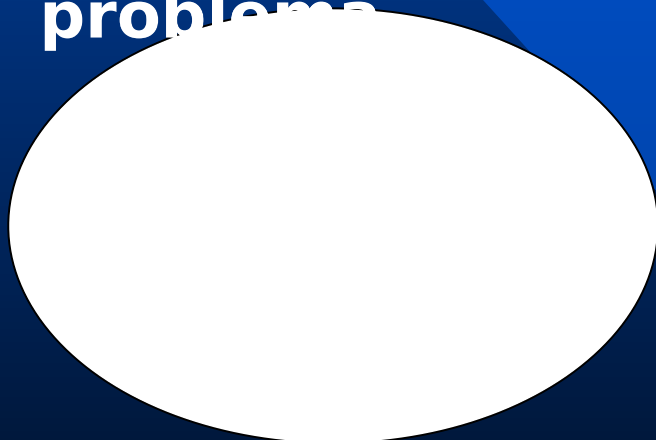


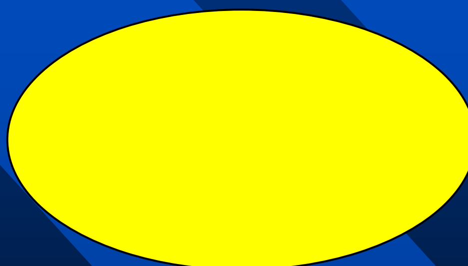
1. Feliz com seu passado, presente. Tem aprendido de seus erros. Trabalha duro alcançar.

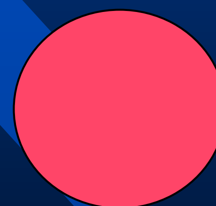




1. Energia, carismática. Vive feliz com o que faz. Quer fazer tudo hoje. Se quer trabalhar com outro terá problema.

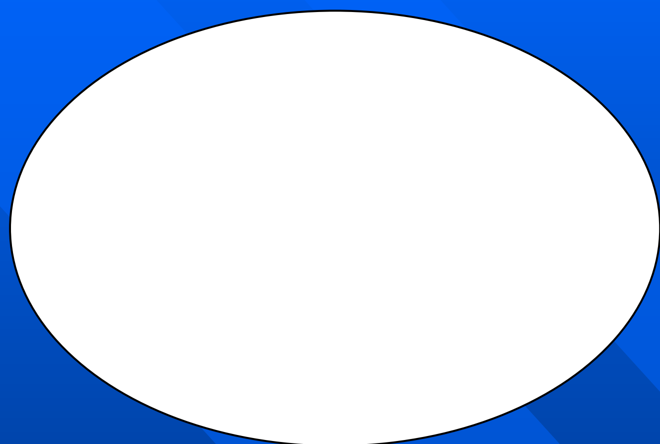


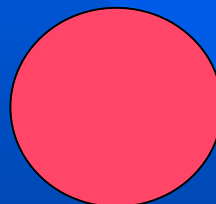


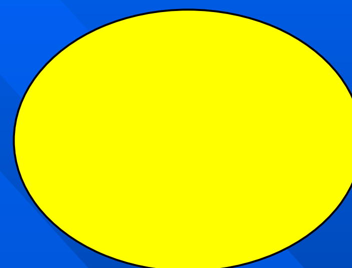




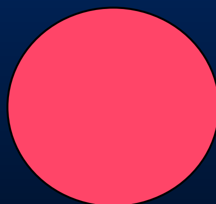
1. Rápida e pontual. Começa e termina a tempo. Pontualidade.

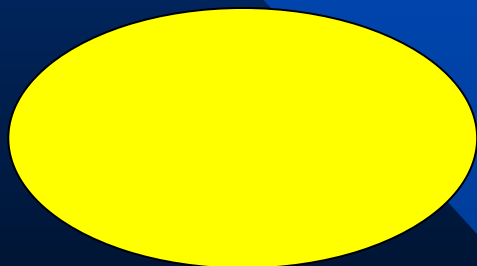


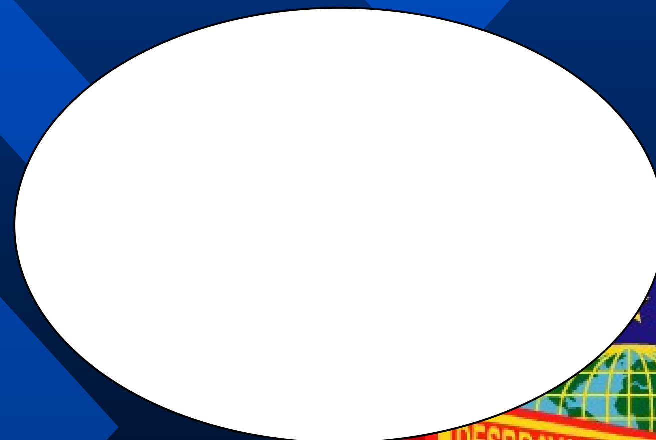




1. O passado é importante, o futuro é importante. Tenta olhar o presente como oportunidade. Muito ocupado.









1. O Futuro será melhor. Se fez hoje, amanhã será melhor. Mas, não deixe para amanhã o que pode fazer hoje.

1. **Urgente e importante** Crise (Sede no deserto)	**2.** **Não Urgente, mas importante.** **Planejar e proativo** **(Exercício, alimentação- troca óleo carro)**
3 **Urgente porém não importante –** (Muitos telefones. Conversa no corredor)	**4** **Nem urgente, nem importante** Perda de tempo (Planejamento pobre)



Examinar as condições Atuais.

FORÇAS Começar pelas forças	**FRAQUEZAS** Após fazermos uma lista das forças, seremos mais honestos para enfrentar as fraquezas
OPORTUNIDADES Olhar para as oportunidades	**PERIGOS** Podem ser demográficas - Pessoas mudando do lugar.



Declaração de Missão

Propósitos ou objetivos

Metas / Alvos

Plano de

Ação

Alvos -

1. Específicos
2. Quantidade - Número
3. Definição de Tempo - Data
4. Alcançáveis -
5. Animadores - Realista

Resultados

